



社内探訪記

株式会社エム・エス・アイ

【発行日】平成22年1月28日

【責任者】経営企画室 前盛 直人

「朝は企業の財産」

MSI トピックス

2月 ■■■■■■

02日(火)

■東京IT会計専門学校 企業説明会

【仙台市】東京IT専門学校

03日(水)

■新庄コンピュータ専 門学校会社説明会

【新庄市】新庄コンピュータ
専門学校

04日(木)

■就職ガイダンスin公益 文科大学

【酒田市】東北公益文科大学

05日(金)

■東北地区企業就職フ ォーラム

【山形市】ホテルキャッスル

08日[月]

■東北6県合同企業説 明会

【東京都】池袋サンシャインシ
ティ

09日[火]

■東北学院大学企業研 究セミナー

【仙台市】仙台サンブラザ

10日[水]

■山形短期大学合同企 業説明会・研究会

【山形市】ホテルキャッスル

15日[月]

■東北芸術工科大学合 同企業説明会

【仙台市】AERビル5F

18日(木)

■マイナビ就職合同企 業説明会

【山形市】ホテルキャッスル

19日[金]

■東北芸術工科大学合 同企業説明会

【山形市】東北芸術工科大学

25日(木)

■マイナビ就職合同企 業説明会

【仙台市】AERビル5F

他業他社交流 企業朝礼研修開催される

過日、いろいろな業種業界の企業の社員、15社43名が集い、企業の朝のスタート時に行う企業朝礼の研修会が開催され、当社も研修インストラクターの立場で参加いたしました。

朝礼は何故、多くの企業で行われるのか？それは、企業とそこで働く社員たちの意思が合致し、「よし！今日もがんばっていくぞ！」と意思統一するためのものです。ですから、決して業務の連絡だけの単なる場ではないのです。

挨拶練習と講演会 →

挨拶の仕方、発声の仕方、きびきびした動作があるか否かで、本当に意味のある活気溢れる

↑研修の一場面



朝礼になるか、逆に全体が重苦しく社員が下ばかりを向き、目的意識のない無気力な朝礼になるか、のいずれかです。それだけ、企業にとっても、社員にとっても朝礼は大事なコミュニケーションの場なのです。

朝という時間をどのように使うかで、企業の業績も、仕事の質も、あるいは人生そのものも違って来るのです。



平成23年新卒者採用情報

2011年新卒者向の当会社説明会の日程



は下記のとおりです。マイナビまたは当社HPよりエントリー願います

●第1回会社説明会 13:00~

平成22年3月6日(土) 山形テルサ

●第2回会社説明会 13:00~

平成22年4月17日(土) 山形テルサ

●第1回新卒者採用試験 10:00~

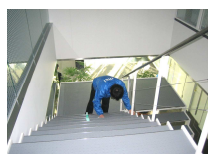
平成22年5月8日(土) 山形テルサ

●第2回新卒者採用試験 10:00~

平成22年5月22日(土) 山形テルサ

詳細お問合せは、経営企画室の前盛まで
願います。TEL023-647-3966

始業前の我社の風景



↑清掃風景

我社の朝は、環境整備・清掃からスタートします。約30分間、毎朝社内の隅々まで清掃を行い、気持ちよく仕事ができるよう毎日の日課としているのです。

掃除が終了すると今度は社員全員でのラジオ体操。清々しい朝に身体を動かすと更に清々しさが倍增。これで仕事に入る前の身体



に「活」が入ります。 ↑体操風景 ↓朝礼風景

体操の次は「朝礼」です。朝礼は企業活動の原動力。ですから我社の朝礼も気合が入ってます。経営方針・理念・社是の唱和、各部門の実績発表、社長コメント、社員による3分間スピーチ、挨拶練習や職場の教養輪読。まさに朝に行う社員教育のものなのです。



2011年卒学生就職活動いよいよ本格化



年が新しくなり、2011年卒学生の就職活動も本格化。当社も様々な企業合同説明会や就職ガイダンスに足を運び、多くの学生さんとお会いする日々が続いております。

今春卒業の10年卒の学生の内定率は全国平均で約70%。非常に厳しい状況に加え、来春卒の学生の就職も更に厳しくなるだろうという見方が一般的のようですが、必ずしもそうとは言えないと思っております。全国企業の新卒者採用への意識は高いものがあります。不況とは言え企業は成長し続けなければなりません。そのためには、若い人々の力が欠かせないのです。もし、企業が新卒

者の採用活動を停止したら、その企業の10年・20年先は必ず歪が生じ、取り返しのつかないことになるのです。ですから、来春卒の採用枠が前年度比較で極端に減るかという、そんなことはないのです。 **就職ガイダンスの一コマ**

就活は、景気が良い時でも悪い時も厳しさは同じです。それほど就活は甘いものではありません。採用枠がどうのこうのという問題ではないのです。まずは、当たり前前を当たり前前にコツコツやり続けることが一番重要なのです。

先日ある大学の就職ガイダンスにお邪魔した時のこと。始まる前に学生の前で企業担当者が紹介される場面がありました。司会者の方から企業名を言われた人事担当者の多くは、返事もせず、ただ立って挨拶をしておりました。名前を言われたら「はい」と返事をするのが、当たり前前のビジネス社会であるはずなのに、人事担当者すらこの「当たり前前」のことができていないのです。学生の皆さん！当たり前前のことを徹底してやって下さい。そうすれば必ず自分の夢が実現できます。

